



FC BOSDAM BEVEREN

DEONTOLOGISCHE CODE VOOR BESTUURSLEDEN EN
BESTUURSAFGEVAARDIGDEN IN BELEIDSCELLEN,
WERKGROEPEN EN TECHNISCHE COMMISSIES

Gedragcode voor bestuursleden en -afgevaardigden in beleidscellen, werkgroepen en Technische Commissies

Alle bestuursleden en -afgevaardigden van FC Bosdam Beveren hebben een specifieke verantwoordelijkheid voor het handhaven van de integriteit en de reputatie van de club en dienen derhalve te verzekeren dat in hun gedrag deze specifieke verantwoordelijkheid tot uiting komt.

Bestuurlijke integriteit houdt in dat de verantwoordelijkheid, die met de functie samenhangt, wordt aanvaard en dat er de bereidheid is om daarover verantwoording af te leggen, zowel aan collega-bestuursleden als aan de Algemene Vergadering van FC Bosdam Beveren

1. Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt voor alle bestuursleden en -afgevaardigden van FC Bosdam Beveren en is openbaar en door derden te raadplegen. De bestuursleden en -afgevaardigden ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van het Reglement van Inwendige Orde, dat de gedragscode bevat. Deze gedragscode moet door elk bestuurslid en elke bestuursafgevaardigde worden ondertekend.

In gevallen waarin deze gedragscode niet voorziet, of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt een bespreking plaats in de vergadering van de Raad van Bestuur. Indien daar geen overeenstemming kan worden bereikt, zal advies ingewonnen worden bij de Algemene Vergadering van FC Bosdam Beveren.

2. Grondbeginselen

Een bestuurslid of -afgevaardigde wordt geacht, zowel in hoedanigheid van bestuurslid als daarbuiten, zo op te treden dat de belangen van FC Bosdam Beveren en zijn leden, niet worden geschaad noch in twijfel kunnen getrokken worden.

Van iedere clubbestuurder en -afgevaardigde wordt verwacht dat hij of zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, ethisch, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt en dat hij of zij elke situatie vermijdt die tot persoonlijke belangenconflicten aanleiding zouden kunnen geven.



FC BOSDAM BEVEREN

DEONTOLOGISCHE CODE VOOR BESTUURSLEDEN EN
BESTUURSAFGEVAARDIGDEN IN BELEIDSCELLEN,
WERKGROEPEN EN TECHNISCHE COMMISSIES

Elke clubbestuurder en -afgevaardigde is verplicht verantwoording af te leggen aan de Raad van Bestuur over zijn gedragingen als bedoeld in deze gedragscode.

Indien de Raad van Bestuur niet in staat is een geschil over gedrag van één of meerdere bestuursleden of -afgevaardigden op te lossen, kan iedere clubbestuurder of -afgevaardigde een bindende uitspraak vragen aan de Algemene Vergadering van FC Bosdam Beveren

3. Belangenvermenging

Elke clubbestuurder en -afgevaardigde meldt aan de voorzitter en de secretaris van de Raad van Bestuur zijn belangen in ondernemingen en organisaties waarmee FC Bosdam Beveren zakelijke betrekkingen onderhoudt; voor beleidscellen en Technisch Commissies moet dit gemeld worden aan de voorzitter van de beleidscel of Technische Commissie. Deze informatie is vertrouwelijk en zal slechts in vergaderingen van de Raad van Bestuur, beleidscel of Technische Commissie aan de orde zijn, wanneer er sprake is van mogelijke belangenvermenging.

Bij zakelijke transacties voorkomt iedere clubbestuurder of -afgevaardigde elke (schijn van) bevoordeling die in strijd is met eerlijke concurrentieverhoudingen. Indien een bestuurslid of -afgevaardigde familie- of vriendschapsbetrekkingen, of andere persoonlijke en/of zakelijke betrekkingen heeft met deze aanbieder van producten of diensten (inclusief subsidiëring) aan FC Bosdam Beveren, onderhoudt deze persoon zich van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht. Een bestuurslid of -afgevaardigde neemt van een aanbieder van producten of diensten aan FC Bosdam Beveren geen faciliteiten of diensten aan waardoor zijn onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kan beïnvloed worden.

Een bestuurslid of -afgevaardigde vervult geen nevenfuncties waarbij er strijdigheid kan zijn met het belang van FC Bosdam Beveren.

Iedere clubbestuurder of -afgevaardigde die, rechtstreeks of onrechtstreeks, een (mogelijk) persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie, van vermogensrechtelijke of andere aard heeft, gerelateerd aan een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur (beleidscel of Technische Commissie) behoort, moet dit medelen aan de voorzitter (van de



FC BOSDAM BEVEREN

DEONTOLOGISCHE CODE VOOR BESTUURSLEDEN EN
BESTUURSAFGEVAARDIGDEN IN BELEIDSCELLEN,
WERKGROEPEN EN TECHNISCHE COMMISSIES

Raad van Bestuur, beleidscel of Technische Commissie) voor de beraadslaging daarover aanvangt. Dit is ten laatste bij het begin van de vergadering van de Raad van Bestuur, die over deze verrichting een beslissing tracht te nemen. Indien het over de voorzitter zelf gaat, is het belangrijk dat hij of zij dit aan de ganse Raad van Bestuur, beleidscel of Technische Commissie meldt volgens hetzelfde principe.

Naast de verklaring over het bestaan van (potentiële) belangenvermenging, wordt ook de reden van deze belangenvermenging toegelicht. De clubbestuurder of -afgevaardigde met een (potentieel) tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en onthoudt zich van elke beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft. Elk voorkomen van een (potentiële) belangenvermenging wordt genotuleerd in de verslagen. Ze worden bijgehouden in een hiervoor bestemd register.

4. Informatie

Bestuursleden en -afgevaardigden gaan zorgvuldig en correct om met informatie waarover zij uit hoofde van hun functie beschikken. Zij verstrekken geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.

Bestuursleden en -afgevaardigden houden geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

5. Aannemen van geschenken

Geschenken en giften, hetzij van financiële, hetzij van niet-financiële aard, boven een geschatte waarde van €100, die een bestuurslid of -afgevaardigde uit hoofde van zijn functie ontvangt, dienen binnen zeven dagen na de aanvaarding ervan, te worden gemeld aan en geregistreerd door de Raad van Bestuur van FC Bosdam Beveren, beleidscel of Technische Commissie.

Ze worden ook eigendom van FC Bosdam Beveren. De Raad van Bestuur van FC Bosdam Beveren zal er vervolgens een passende bestemming voor zoeken. Als een bestuurslid of -afgevaardigde geschenken of giften ontvangt die een waarde van minder dan €100 hebben, kunnen deze in afwijking van het bovenstaande worden behouden en hoeven ze niet te worden gemeld en geregistreerd. Geschenken en giften worden niet op het thuisadres ontvangen. Indien dit toch gebeurd is, wordt dit gemeld aan de Raad van Bestuur of de voorzitter van de beleidscel of Technische Commissie.



FC BOSDAM BEVEREN

DEONTOLOGISCHE CODE VOOR BESTUURSLEDEN EN
BESTUURSAFGEVAARDIGDEN IN BELEIDSCELLEN,
WERKGROEPEN EN TECHNISCHE COMMISSIES

6. Vergoedingen voor uitgaven en onkosten

De bestuursleden of -afgevaardigden voeren hun mandaat onbezoldigd uit.

Op dit principe van een onbezoldigd mandaat kan enkel een uitzondering gemaakt worden voor de reis- en verblijfkosten voor verplaatsingen, die gemaakt worden in functie van het uitoefenen van het mandaat. Hiervoor worden enkel de documenten en procedures vanuit de club gebruikt.

Een clubbestuurder of -afgevaardigde die het voornemen heeft een (buitenlandse) reis te maken namens FC Bosdam Beveren, heeft toestemming nodig van de Raad van Bestuur, beleidscel of Technische Commissie, voor zover de reis niet is opgenomen in de begroting. De clubbestuurder of -afgevaardigde verschaft hiertoe alle informatie over het doel van de reis, de bijhorende beleidsoverwegingen, de samenstelling van het gezelschap en de geraamde kosten.

Uitnodigingen voor reizen, werkbezoeken en dergelijke, op koste van derden worden altijd voorgelegd. Ze worden onder meer getoetst op het risico van belangenvermenging. Het belang van de reis voor FC Bosdam Beveren is doorslaggevend voor de besluitvorming over de toestemming.

Na goedkeuring kan er een kostendeclaratie ingediend worden. Daarbij worden geen kosten gedeclareerd die reeds op een andere manier vergoed worden. Bij de declaratie dienen de betalingsbewijzen gevoegd te worden. Bestuursleden of -afgevaardigden die buiten hun bestuursmandaat optreden als vrijwilliger voor FC Bosdam Beveren, komen in aanmerking voor een vrijwilligersvergoeding, voor zover een niet-bestuurslid voor datzelfde optreden als vrijwilliger eveneens een vrijwilligersvergoeding zou ontvangen.

7. Verantwoording

De Raad van Bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering over de naleving van de in deze Gedragscode vastgelegde gedragsregels, middels rapportering in het jaarverslag van de Algemene Vergadering van FC Bosdam Beveren. Hiervoor ontvangt de Raad van Bestuur tijdig per beleidscel of Technische Commissie een overzicht.



FC BOSDAM BEVEREN

DEONTOLOGISCHE CODE VOOR BESTUURSLEDEN EN
BESTUURSAFGEVAARDIGDEN IN BELEIDSCELLEN,
WERKGROEPEN EN TECHNISCHE COMMISSIES

Ondertekend te Beveren op woensdag 15.01.2020.

Bart Vercauteren

Raf Bettens

Annick Moorthamers

Gunther Schollaert

François Hoogers

Jo Van Haelst

Werner Van Havenbergh

Bart Drieghe